

ГКУ СО «Тольяттинский социальный приют» располагает необходимой численностью персонала, предоставляющего социальные услуги в соответствии со штатным расписанием:

- персонал, оказывающий социальные услуги, имеет соответствующие образование, квалификацию, профессиональную подготовку, обладает знаниями и опытом, необходимыми для выполнения возложенных на него обязанностей;

- квалификация персонала поддерживается учебой на курсах переподготовки, повышением квалификации или иными действенными способами не реже 1 раза в 5 лет;

- в учреждении для каждого сотрудника разработаны и действуют должностные инструкции, устанавливающие их обязанности, права и функции.