

«Я хочу пройти диспансеризацию, но работодатель меня не отпускает с работы, что делать?»



Поясняет прокурор Пестравского района **Сергей Терехов.**

Работники при прохождении диспансеризации имеют право один раз в три года на освобождение от работы на один рабочий день с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Такие правила прописаны в статье 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Это общее правило для всех?

Нет, для «работников-предпенсионеров» и работников, которые уже получают пенсию по старости или за выслугу лет еще более выгодные условия. Они при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Как получить выходной для обследования в поликлинике?

Основными условиями для прохождения работником диспансеризации являются письменное заявление работника и согласование с работодателем дня (дней) освобождения.

Таким образом, в настоящее время работодатели должны предоставлять работникам для прохождения диспансеризации один оплачиваемый день раз в три года. Отказывать нельзя, но дни отсутствия должны быть согласованы.

Какая ответственность предусмотрена за нарушение трудовых норм?

За нарушение трудового законодательства частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях для должностных лиц предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в размере до 5000 рублей.

Куда обращаться за защитой трудовых прав?

Либо в государственную инспекцию труда в Самарской области, либо в прокуратуру района, города, где находится Ваша работа. Обратиться в прокуратуру Самарской области можно заполнив раздел «Интернет-приемная» на сайте прокуратуры области (<https://samproc.ru/feedback/feedin.php>).

26.08.2019

Раздел: Защита трудовых прав.