

**Прокуратура Приволжского района разъясняет:** «Директор организации, в которой я работаю, объявил о предстоящем сокращении штата. Я одинокая мама, воспитываю 8-летнего сына. Могут ли меня сократить?»



При сокращении штата определяется круг лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе – разъясняет прокурор Приволжского района **Дмитрий Решетников**.

В силу ч.2 ст. 179 Трудового кодекса РФ при равной производительности труда и квалификации на работе оставляют:

- семейных работников при наличии двух и более иждивенцев;
- *лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;*
- работников, получивших в период работы у данного

работодателя трудовое увечье (профессиональное заболевание);

- инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидов боевых действий;
- работников, повышающих свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от производства.

Кроме того, существуют категории работников, которые не могут быть уволены при сокращении штата, в частности:

- беременная женщина;
- *женщина, имеющая ребенка в возрасте до трех лет;*
- одинокая мать, воспитывающая ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка (в возрасте до четырнадцати лет), и (или) иное лицо, воспитывающее указанных детей без матери;
- *родитель (иной законный представитель ребенка), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.*

Как Вы видите – на Вашей стороне Закон. В случае нарушения Ваших трудовых прав Вам необходимо обратиться в государственную инспекцию труда в Самарской области либо в прокуратуру области. Вы можете это сделать дистанционно. Достаточно написать обращение на сайте прокуратуры области в разделе «Интернет-приемная».

01.04.2019